

Formación específica

Identificar y Prevenir el Acoso Sexual y por Razón de Sexo en ámbito laboral

Duración:

4 horas

Horario: 9h a 13h

Fechas:

22 noviembre 2023

Aula Virtual:

Teams o similar: Se enviará el link de conexión una vez recibido el pago. Está terminantemente prohibida la grabación de las sesiones

Certificados acreditativos:

Se emitirán certificados acreditativos de la formación realizada.

OBJETIVOS

Desde la conceptos básicos en materia de igualdad de oportunidades y perspectiva de género, conocer la legislación y principios del acoso sexual y por razón de sexo para su aplicación preventiva en la empresa.

La adopción de cursos de formación es una decisión estratégica de la organización de modo que se consiga mejorar la capacidad del personal de la empresa en muy diversos campos, lo que provoca de manera directa o indirecta una repercusión en el producto/servicio de forma constante y satisfacer al cliente como objetivo final.

De esta forma se consigue una serie de ventajas:

- Estimular la iniciativa, previsión, creatividad, confianza, autoestima y motivación de las personas participantes.
- Potenciar en todo momento el trabajo en equipo.
- Analizar, reflexionar y modificar si es el caso, las formas de actuación de las participantes, ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Cumplir con la normativa de Igualdad
- Crear hábitos de autodisciplina y organización personal, que garanticen la Igualdad en la empresa.

DIRIGIDO A ...

... Dirección general o de áreas en empresa, mandos intermedios y representantes legales de empresa...

Formación específica

Identificar y Prevenir el Acoso Sexual y por Razón de Sexo en ámbito laboral

• **Precio:**

Socios HEGAN: 90€

No socios: 125€

- **Formación exenta de IVA** según el art. 20.9 de la ley 37/1992 y art. 7 del Reglamento del Impuesto. No subvencionable por FUNDAE.

• **Inscripciones:**

Mentxu Díaz – mdiaz@hegan.aero

Metodología y Contenidos

Parte teórica en la que el alumnado dispondrá de material didáctico para poder realizar el curso.

Se realizarán ejercicios prácticos para trabajar las diferentes habilidades del curso, en los que todos los asistentes tendrán que participar.

Se proyectarán vídeos y se realizarán lecturas referentes a cada tema tratado.

1. **Conceptos básicos** de igualdad de mujeres y hombres y violencia de género.
2. Declaración de **principios, definición e identificación de conductas** constitutivas de Acoso Sexual y por Razón de Sexo.
3. **Factores Psicosociales.** Consecuencias para la salud.
4. Principios y garantías que rigen el protocolo.
5. **Procedimiento de actuación** previsto en el protocolo.
6. **Régimen disciplinario.** ¿Es responsable la empresa?
7. **Medidas preventivas** de aplicación en empresa

FORMADORA

Janire VILLORIA, Directora Área de Igualdad de
ISB Consultoría

ISB Consultoría es una consultora homologada por Emakunde para elaboración de Planes de Igualdad